

Дополнение к коллективному договору

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение
детский сад № 25
муниципального образования Кореновский район
на 2020 -2023 гг.

1. В приложении №1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» в разделе 6. Режим рабочего времени в подразделе 6.2.2. должность «старшая медсестра» заменить на должность «медицинская сестра» и читать: «— для медицинской сестры с 7.30 до 16.42, перерыв с 11.30 до 13.30.».

1.1. Убрать подраздел «6.2.3. Сторожакам устанавливается рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, который доводится до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения его в действие. Продолжительность рабочей смены в рабочий календарный день - 12 часов, начало с 18.00 ч. до 06.00 ч. следующего дня. Продолжительность рабочей смены в субботу, воскресенье и праздничные дни: начало с 06.00 до 18.00 ч. или с 18.00 до 06.00 ч. следующего дня, согласно графика. Для сторожей устанавливается суммированный учет рабочего времени. Учетный период равен одному календарному году. Отдых и прием пищи, работники осуществляют в течение рабочего времени на рабочем месте, которое включается в рабочее время и оплачивается». В остальной части оставить данный раздел без изменений.

2. В Приложение №1 «Положение о размерах, порядке и условиях осуществления стимулирующих, компенсационных выплат в МДОБУ детский сад №25 МО Кореновский район» к Положению «О системе оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 25 муниципального образования Кореновский район» (приложение к коллективному договору №4) пункт 2. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты пп. 2.2. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы для административно-управленческого, педагогического, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала устанавливается:

Для должностей медицинского персонала изложить в новой редакции: «

Показатели качества, интенсивности и результата работы	Критерии оценки	Размер выплат
1	2	3
<i>Медицинская сестра</i>		
Санитарно — просветительская работа с персоналом и родителями воспитанников	По факту	1 765 руб.

». В остальной части оставить данный раздел без изменений.

2.1. В пункте 3. должность «старшая медсестра» заменить на должность «медицинская сестра» и читать: «Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам и медицинской сестре в зависимости от количества лет, проработанных в образовательных учреждениях.

Размер стимулирующей выплаты за выслугу лет определяется в процентах пропорционально учебной нагрузке:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет 5%
при выслуге лет от 5 лет до 10 лет 10%
при выслуге лет от 10 лет 15% ».

3. В приложении №7 к коллективному договору «ПЕРЕЧЕНЬ профессий и должностей работников, которым в соответствии с Типовыми нормами установлена бесплатная выдача специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты» должность «старшая медсестра» заменить на должность «медицинская сестра». В остальной части оставить данное приложение без изменений.

Данные изменения применяются с 01 сентября 2022 года.

От работодателя :

Заведующий

МДОБУ детским садом №25

МО Кореновский район

А.В. Солодовник
А.В. Солодовник

09.09.2022 г.



От работников:

Председатель Профсоюзного комитета

МДОБУ детского сада №25

МО Кореновский район

С.С. Марченко
С.С. Марченко

09.09.2022 г.



Принято на общем собрании трудового коллектива 09.09.2022 года (протокол №6)

Государственное казенное учреждение Краснодарского края
"Центр занятости населения Кореновского района"

**Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения**

Дата 14.09.2020 № Увед. к КД № 14
вер спец МДП Мартенко АН
наименование должности, подпись, Ф.И.О.