

Дополнение к коллективному договору

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение
детский сад № 25
муниципального образования Кореновский район
на 2020 -2023 гг.

1. Подпункт 2.2. **Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы для административно-управленческого, педагогического, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала устанавливается**

в Приложении №1 «Положении о размерах, порядке и условиях осуществления стимулирующих, компенсационных выплат в МДОБУ детский сад №25 МО Кореновский район» к Положению «О системе оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 25 муниципального образования Кореновский район» (приложение к коллективному договору №4) **пункт 2. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты пп. 2.2. : изложить в новой редакции: «**

Показатели качества, интенсивности и результата работы	Критерии оценки	Размер выплат
1	2	3
Повышение имиджа учреждения: <ul style="list-style-type: none">• Организация, проведение и участие в открытых мероприятиях;• Подготовка к новому учебному году;• Общественная работа	Личный вклад, отсутствие замечаний, письменная благодарность	2558,00 руб.
Организация и помощь в проведении здоровьесберегающих мероприятий	По факту	1 918,50 руб.
Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	По факту	458,00 руб. 229,00 руб.
За выполнение работ ответственного по использованию сайта ДОУ и размещение материалов на сайте	По факту	343,50 руб.

Для должностей учебно-вспомогательного персонала

Показатели качества, интенсивности и результата работы	Критерии оценки	Размер выплат
1	2	3
<i>Помощник воспитателя</i>		
Системное соблюдение санитарно-эпидемиологического режима в группе	Оперативный контроль ст. медсестры	5 067,00 руб.

<i>Заведующий хозяйством</i>		
За правильное оформление документов на поступление продуктов	По факту	4 334,00 руб.
За прием, хранение и размещение продуктов в складской и выдачу продуктов на кухню	По факту	3 500,00 руб.

Для должностей младшего обслуживающего персонала

Показатели качества, интенсивности и результата работы	Критерии оценки	Размер выплат
1	2	3
<i>Повар</i>		
За качественное и своевременное приготовление пищи с учетом разрешенной технологии	Отсутствие замечаний, оперативный контроль	4 369,00 руб.
<i>Сторож</i>		
За поддержание территории детского сада в порядке в выходные и праздничные дни	По факту	5 261,00 руб.
<i>Кастелянша</i>		
Изготовление и подготовка костюмов к детским утренникам	По факту	2 582,00 руб.
<i>Машинист по стирке и ремонту спецодежды</i>		
Соблюдение технологии стирки и глажки белья, спецодежды из различных материалов	Качество	4 477,00 руб.
<i>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий</i>		
Оперативное и качественное выполнение заявок на устранение технических неполадок	Отсутствие замечаний	5 164,00 руб.
<i>Дворник</i>		
За работу, связанную с сезонными изменениями в природе	По факту	5 261,00 руб.
<i>Водитель автомобиля</i>		
За содержание автомобиля в удовлетворительном состоянии, мелкий ремонт автомобиля	По факту	4 261,00 руб.

Для должностей медицинского персонала

Показатели качества, интенсивности и результата работы	Критерии оценки	Размер выплат
1	2	3
<i>Старшая медицинская сестра</i>		
Санитарно — просветительская работа с персоналом и родителями воспитанников	По факту	158,00 руб.

Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год).

Мониторинг и оценка результативной деятельности работников учреждения производится совместной комиссией по распределению стимулирующих выплат и профсоюзным комитетом.

На основе проведения Мониторинга и оценки за отчетный период составляется Протокол мониторинга и оценки результативной деятельности работников учреждения с последующим согласованием с засещающим учреждению и выборным органом первичной профсоюзной организацией.

Протокол рассматривается на заседании совместной комиссии администрации и профсоюзного комитета. После составления, подписания и согласования Протокола издаётся приказ по учреждению об установлении стимулирующих доплат ежемесячно или ежеквартально, или раз в полугодие, приказ согласовывается и заверяется подписью руководителя учреждения и профсоюзного комитета учреждения и подписывается всеми членами комиссии.


Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения. Сумма, выплачиваемая одному работнику, минимальными и максимальными размерами не ограничивается.».

5. Данные изменения применяются с 01 января 2022 года.

От работодателя :
Заведующий
МДОБУ детским садом №25
МО Кореновский район

От работников:
Председатель Профсоюзного комитета
МДОБУ детского сада №25
МО Кореновский район


А.В. Солдатовник
10.01.2022 г.


С.С. Марченко
10.01.2022 г.

Принято на общем собрании трудового коллектива 10.01.2022 года (протокол №3)

Государственное казенное учреждение Краснодарского края
"Центр занятости населения Кореновского района"

Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения

Дата 13.01.2022 № С/уведомлен к КДК 12
Кол. отдела Кокотаногин от 27.03.2020 г.

наименование должности, подпись, Ф.И.О. И. П.