

Дополнение к коллективному договору

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение
детский сад № 25
муниципального образования Кореновский район
на 2020 -2023 гг.

1. Подпункт 2.2. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы для административно-управленческого, педагогического, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала устанавливается

в Приложении №1 «Положении о размерах, порядке и условиях осуществления стимулирующих, компенсационных выплат в МДОБУ детский сад №25 МО Кореновский район» к Положению «О системе оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 25 муниципального образования Кореновский район» (приложение к коллективному договору №4) пункт 2. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты пп. 2.2. : изложить в новой редакции: «

Показатели качества, интенсивности и результата работы	Критерии оценки	Размер выплат
1	2	3
Повышение имиджа учреждения: <ul style="list-style-type: none">• Организация, проведение и участие в открытых мероприятиях;• Подготовка к новому учебному году;• Общественная работа	Личный вклад, отсутствие замечаний, письменная благодарность	2558,00 руб.
Организация и помощь в проведении здоровьесберегающих мероприятий	По факту	1 918,50 руб.
Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	По факту	458,00 руб. 229,00 руб.
За выполнение работ ответственного по использованию сайта ДООУ и размещение материалов на сайте	По факту	343,50 руб.

Для должностей учебно-вспомогательного персонала

Показатели качества, интенсивности и результата работы	Критерии оценки	Размер выплат
1	2	3
<i>Помощник воспитателя</i>		
Системное соблюдение санитарно-эпидемиологического режима в группе	Оперативный контроль ст. медсестры	6 456,00 руб.

<i>Заведующий хозяйством</i>		
За правильное оформление документов на получение продуктов	По факту	5 723,00 руб.
За прием, хранение и размещение продуктов в кладовой и выдачу продуктов на кухню	По факту	3 500,00 руб.

Для должностей младшего обслуживающего персонала

Показатели качества, интенсивности и результата работы	Критерии оценки	Размер выплат
1	2	3
<i>Повар</i>		
За качественное и своевременное приготовление пищи с учетом разрешенной технологии	Отсутствие замечаний, оперативный контроль	5 758,00 руб.
<i>Кастелянша</i>		
Изготовление и подготовка костюмов к детским утренникам	По факту	3 276,50 руб.
<i>Машинист по стирке и ремонту спецодежды</i>		
Соблюдение технологии стирки и глажки белья, спецодежды из различных материалов	Качество	5 866,00 руб.
<i>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий</i>		
Оперативное и качественное выполнение заявок на устранение технических неполадок	Отсутствие замечаний	6 553,00 руб.
<i>Дворник</i>		
За работу, связанную с сезонными изменениями в природе	По факту	6 650,00 руб.
<i>Водитель автомобиля</i>		
За содержание автомобиля в удовлетворительном состоянии, мелкий ремонт автомобиля	По факту	5 650,00 руб.

Для должностей медицинского персонала

Показатели качества, интенсивности и результата работы	Критерии оценки	Размер выплат
1	2	3
<i>Старшая медицинская сестра</i>		
Санитарно — просветительская работа с персоналом и родителями воспитанников	По факту	158,00 руб.

Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год).

Мониторинг и оценка результативной деятельности работников учреждения производится совместной комиссией по распределению стимулирующих выплат и профсоюзным комитетом.

На основе проведенного Мониторинга и оценки за отчетный период составляется Протокол мониторинга и оценки результативной деятельности работников учреждения с последующим согласованием с заведующим учреждения и выборным органом первичной профсоюзной организацией.

Протокол рассматривается на заседании совместной комиссии администрации и профсоюзного комитета. После составления, подписания и согласования Протокола издаётся приказ по учреждению об установлении стимулирующих доплат ежемесячно или ежеквартально, или раз в полугодие, приказ согласовывается и заверяется подписью руководителя учреждения и профсоюзного комитета учреждения и подписывается всеми членами комиссии.

Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения. Сумма, выплачиваемая одному работнику, минимальными и максимальными размерами не ограничивается.»

5. Данные изменения применяются с 01 июня 2022 года.

От работодателя :

Заведующий

МДОБУ детским садом №25

МО Кореновский район

 В.Солодовник

10.06.2022 г.



От работников:

Председатель Профсоюзного комитета

МДОБУ детского сада №25

МО Кореновский район

 С. Марченко

10.06.2022 г.

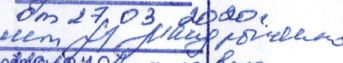


Принято на общем собрании трудового коллектива 10.06.2022 года (протокол №4)

Государственное казенное учреждение Краснодарского края
"Центр занятости населения Кореновского района"

Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения

Дата 14.06.2022 № Уведом. с КД № 12

Сделано в соответствии с 
наименование должности, должности, должности