

Дополнение к коллективному договору

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение

детский сад № 25 муниципального образования Кореновский район на 2020 -2023 гг.

1. Пункт 2. Порядок и условия оплаты труда в «Положении о системе оплаты труда работников МДОБУ детского сада №25 МО Кореновский район» от 25.03.2020 г. изложить в новой редакции: «Система оплаты труда работников МДОБУ детский сад №25 МО Кореновский район (далее по тексту Учреждение), включает в себя оклады (должностные оклады, ставки заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда работников, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результата и качества оказанных услуг, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Заработная плата работников включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Работодатель производит индексацию заработной платы в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) (далее по тексту – оклад) работникам устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с минимальными размерами.

В Учреждении устанавливаются следующие размеры должностных окладов и повышающих коэффициентов к должностным окладам по профессиональным квалификационным группам:

№ п/п	Профессиональная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент
1. Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы- 6056 рублей		
1.1.	Вожатый, помощник воспитателя	0,00
2. Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы -6862 рублей		
2.1.	1 квалификационный уровень: дежурный по режиму, младший воспитатель	0,00
2.2.	Диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму	0,06
3. Должности педагогических работников		
Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы- 8472 рубля		
3.1.	1 квалификационный уровень: инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	0,00
3.2.	2 квалификационный уровень: инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог организатор; социальный педагог	0,08
3.3.	3 квалификационный уровень: Советник директора по воспитанию и взаимодействию	0,09

	с детскими общественными объединениями; воспитатель; мастер производственного обучения; методист, педагог-психолог, старший инструктор методист, старший педагог дополнительного образования	
3.4.	4 квалификационный уровень: преподаватель; преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог - библиотечарь	0,10
1) Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу		
4. Должность руководителей структурных подразделений		
Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - 9282 рублей		
4.1	1 квалификационный уровень: Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	0,00
4.2	2 квалификационный уровень: Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	0,05
5. Должности среднего медицинского персонала		
Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы – 6155 рублей		
5.1	3 квалификационный уровень: медицинская сестра	0,22
5.2	4 квалификационный уровень: медицинская сестра по массажу	0,28
5.3	5 квалификационный уровень: старшая медицинская сестра	0,32
6. Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы – 5956 рублей		
1 квалификационный уровень	Агент по снабжению, делопроизводитель, кассир, секретарь-машинистка, секретарь, машинистка, экспедитор	0,00
2 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	0,02
7. Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
Базовый должностной оклад - 6056 рублей		

1 уровень	квалификационный	диспетчер, лаборант, администратор, инспектор по кадрам, инспектор по контролю за исполнением поручений, инспектор производственного обучения рабочих массовых профессий, лаборант, секретарь руководителя, техник (всех наименований)	0,00
2 уровень	квалификационный	Заведующий хозяйством, заведующий складом, заведующий фотолабораторией	0,04
		Должности служащих I квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	0,04
		Должности служащих II квалификационного уровня, по которому устанавливается внутридолжностная категория	0,07
3 уровень	квалификационный	Заведующий прачечной, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела	0,15
		Должности служащих I квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	0,13
4 уровень	квалификационный	Механик (гаража)	0,17
		Должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	0,15
5 уровень	квалификационный	Начальник гаража	0,2

Применение коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к минимальному окладу (должностному окладу), ставке заработной плате, установленному по профессиональным квалификационным группам, и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции и периодическими, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года (для педагогических работников), образуют новый оклад.

Размеры окладов общих профессий рабочих устанавливаются на основе базовых окладов по квалификационным разрядам работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Квалификационный разряд работ	Минимальный размер оклада, рублей
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5855
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5956
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6056
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6156

5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6260
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6458
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6662
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6862

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.

Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе применения тарифной системы оплаты труда работников бюджетной сферы, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения.»

В остальной части оставить положение без изменений.

2. Данные изменения применяются с 01 декабря 2022 года.

От работодателя:

Заведующий

МДОБУ детским садом №25

МО Кореновский район

Солодовник

А.В. Солодовник

22.12.2022 г.



От работников:

Председатель Профсоюзного комитета

МДОБУ детского сада №25

МО Кореновский район

Шайпова

В.Н. Шайпова

22.12.2022 г.



Принято на общем собрании трудового коллектива 22.12.2022 года (протокол №5)

Государственное казенное учреждение Краснодарского края
"Центр занятости населения Кореновского района"

**Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения**

Дата 22.12.2022 № Ум.к.т.р. 12
от 27.03.2022

Кон. отделе Комитетом
наименование должности, подпись, Ф.И.О. М.А.